

## **Рецензия на статью Т.Ю. Життеева, Е.А. Старожука «Безопасность и этические аспекты использования цифровых профилей персонала в машиностроительной отрасли»**

### **Введение**

Статья посвящена актуальной проблематике внедрения цифровых профилей персонала в машиностроении, где сочетаются требования к производственной безопасности, эффективности HR-процессов и строгие ограничения по защите персональных данных. Выбранная тема соответствует современным трендам цифровизации промышленности и одновременно затрагивает правовые и этические риски, которые часто оказываются недооцененными при внедрении аналитических решений.

<b>Сильные</b>	<b>стороны</b>	<b>статьи</b>
К достоинствам работы относится комплексный взгляд на предмет: авторы последовательно рассматривают угрозы информационной безопасности (внешние и внутренние), риски злоупотребления доступом, а также этические дилеммы, связанные с профилированием, возможной дискриминацией и падением доверия работников. Практическую ценность повышает структурирование материала через таблицы угроз и нормативной базы, а также перечень прикладных мер (минимизация данных, принцип наименьших привилегий, МФА, шифрование, инцидент-менеджмент, сегментация контуров). Отдельно следует отметить акцент на прозрачности целей обработки и на необходимости механизмов оспаривания решений, что поддерживает баланс между управленческой эффективностью и правами работников.		

<b>Перспективы</b>	<b>исследования</b>
Для усиления научной и прикладной составляющей целесообразно точнее разграничить виды данных в профиле (персональные, специальные категории, биометрия, «около персональные» производственные метрики) и сопоставить для каждой категории допустимые основания обработки и уровень требований к защите. Практически значимым развитием могло бы стать описание организационной модели управления цифровыми профилями: роли и ответственность (оператор/обработчик, владелец процесса, ИБ, HR, комплаенс), регламент DPIA/оценки рисков, порядок ведения журналов доступа и критерии регулярного пересмотра профилей. Также перспективно включить краткий набор KPI внедрения (снижение инцидентов ИБ, уменьшение ошибок допусков/квалификаций, сроки реагирования на инциденты, доля оспоренных/пересмотренных решений) и обозначить границы допустимой аналитики во избежание «тотального наблюдения» в производственной среде.	

### **Заключение**

Статья представляет собой содержательное и практически ориентированное исследование, предлагающее понятную рамку угроз, нормативных ограничений и мер защиты при использовании цифровых профилей персонала в машиностроении. Материал может быть полезен как для научной дискуссии, так и для разработки корпоративных регламентов и политик в области HR-

цифровизации и информационной безопасности.  
**Рекомендуется к публикации в журнале.**

Рецензент – Гребеник Виктор Васильевич, доктор экономических наук, профессор, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия

Reviewer – Grebenik Victor Vasilyevich, Doctor of Economics, Professor, Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia

