

Рецензия

на статью Каминов А.А., Кельчевская Н.Р. «Человеческий капитал как фактор перехода к зеленой экономике в регионе»

Введение

Статья посвящена теоретическому обоснованию роли человеческого капитала как фактора трансформации регионального рынка труда в условиях перехода к зеленой экономике. Тема отвечает актуальной повестке: усиление климатических рисков, ускорение технологических сдвигов и ужесточение экологических требований делают зеленый переход стратегическим приоритетом региональной политики. Авторы четко очерчивают исследовательский пробел — недостаточную проработанность специфики человеческого капитала именно в контексте зеленого перехода регионов — и формулируют цель как теоретическое обоснование взаимосвязи человеческого и зеленого человеческого капитала с зеленой трансформацией на примере Уральского федерального округа.

Сильные стороны статьи

Работа отличается высокой теоретической культурой и опорой на обширную базу российских и зарубежных источников, включая классические труды по теории человеческого капитала (Schultz, Becker, Mincer) и современные исследования зеленой экономики. Ключевым вкладом является введение и содержательное разграничение категории «зеленого человеческого капитала» как специализированного компонента, включающего экологические знания, навыки и ценностные установки работников. Сильной стороной выступает предложенная концептуальная модель влияния базового и зеленого человеческого капитала на рынок труда через четыре канала — технологический, инновационный, институционально-культурный и социальный, — детально раскрытые и увязанные с системой трудовых индикаторов в развернутых таблицах. Ценно, что авторы честно позиционируют работу как теоретико-методологический задел диссертационного исследования, четко отделяя концептуальные построения от будущих эмпирических расчетов.

Перспективы исследования

Перспективы исследования обозначены самими авторами предельно ясно и логично вытекают из содержания статьи. Речь идет о построении и эмпирической проверке комплексных индикаторов зеленого человеческого капитала, проведении панельного и кластерного анализа российских регионов с учетом отраслевой специализации, а также изучении пороговых и нелинейных эффектов влияния человеческого капитала на занятость. Для Уральского федерального округа предполагается разработка и апробация методик оценки зеленых рабочих мест и зеленых компетенций с интеграцией показателей в систему мониторинга рынка труда. Эти направления представляются вполне реализуемыми и способными придать предложенной модели прикладную доказательность.

Заключение

Статья представляет собой зрелую теоретическую работу, вносящую вклад в уточнение понятийного аппарата экономики труда применительно к зеленому переходу. Предложенная двухуровневая модель человеческого капитала и система каналов его влияния логически непротиворечивы и обеспечены надежной методологической основой. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и рекомендуется к печати.

Рекомендуется к публикации в журнале.

Рецензент - Зотикова Ольга Николаевна, доктор экономических наук, профессор,
Российский государственный университет имени А.Н. Косыгина
г. Москва, Россия

Reviewer - Zotikova Olga Nikolaevna, Doctor of Economics,
Professor,
Kosygin Russian State University, Moscow, Russia

