

Зауторова Эльвира Викторовна
Вологодский институт права и экономики ФСИН России,
Научно-исследовательский институт ФСИН России

**Вовлечение сотрудников
уголовно-исполнительной системы России
в волонтерскую деятельность**

Аннотация. В данной статье рассматриваются вопросы вовлечения сотрудников уголовно-исполнительной системы в волонтерскую деятельность, которая является наиболее распространенным видом общественной активности населения и опирается в своем развитии на мировой опыт и отечественные традиции добровольчества и благотворительности. Сегодня имеется немало примеров добровольческой деятельности представителей Федеральной службы исполнения наказаний. К ним предъявляются такие требования, как способность к сочувствию и здравый смысл, уступчивость, последовательность, надежность, практическая смекалка, доброта, терпение, активность, позитивные социально-психологические установки и др. Анализ показывает, что добровольцы из числа сотрудников уголовно-исполнительной системы работают в широком спектре проблем и с любыми группами населения и типами организаций. В статье показан положительный опыт в данном направлении, а также пути более активного вовлечения сотрудников в волонтерскую деятельность.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система; сотрудники; волонтеры; волонтерская деятельность; личностные качества сотрудника-волонтера.

Zautorova Elvira Viktorovna
Vologda Institute of Law and Economics of the Federal Penitentiary Service of Russia, Research
Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia

Involving employees of the Russian penal system in volunteer activities

Annotation. This article discusses the involvement of employees of the penal system in volunteer activities, which are the most common form of public activity and are based on global experience and domestic traditions of volunteerism and charity. Today, there are many examples of volunteer activities by representatives of the Federal Penitentiary Service. These requirements include empathy, common sense, flexibility, consistency, reliability, practical wisdom, kindness, patience, activity, positive social and psychological attitudes, and more. The analysis shows that volunteers from the penal system work on a wide range of issues and with various groups and types of organizations. The article shows positive experience in this area, as well as ways to more actively involve employees in volunteer activities.

Keywords: penal system; employees; volunteers; volunteer activities; personal qualities of a volunteer employee.

В научных трудах по социологии, психологии, педагогике, юриспруденции и других в разных аспектах представлены проблемы волонтерства. При этом принимается понимание универсальности волонтерской деятельности и это позволяет рассматривать ее как инструмент решения различных задач воспитания и средством воспитательного воздействия личности. Это наиболее распространенный вид общественной активности населения, опирающийся в своем развитии на мировой и отечественный опыт, где

сострадание, добросердечность, благодушие, щедрость и т.д. всегда были свойственны культуре русского человека.

Отечественные исследователи, такие как А. С. Автономов [1], А. В. Гололобова [2], М. В. Куимова [11] М. Р. Максинева [6], А. Е. Чагин [11] и другие выделяют отличительные принципы волонтерства: 1) единство, где много идей, но одна цель; 2) добровольное участие, то есть можно стать волонтером только по желанию; 3) заинтересованность личности в своей работе, которая является сама по себе как вознаграждение; 4) независимость в возможности принимать собственные решения в процессе осуществления деятельности; 5) универсальность как равные возможности каждого участника; 6) не ограничена творческая составляющая процесса и поддерживается его неординарность. При этом личность волонтера наделяется такими характеристиками, как последовательность и практикоориентированность, проявление сочувствия, доброты и здравого смысла, уступчивость, терпение и надежность, позитивные социально-психологические установки.

В настоящее время в России функционирует множество общественных волонтерских организаций, но с точки зрения Л. А. Кудринской, следует отметить, что наша страна отстает от уровня развития волонтерства за рубежом стран. Пока еще на осознанном понимании добровольческий труд для граждан России не является нормой повседневной жизни. В связи с этим волонтерской деятельностью занимается сегодня достаточно узкий круг людей [5].

Изучая процесс формирования личности Д. И. Фельдштейн, отмечал, что социальная активность является целенаправленной деятельностью, поэтому она обеспечивает человеку осознанное отношение к общественным явлениям, способствует развитию потребности в формировании мотивов, которые побуждают к сотрудничеству и коллективному взаимодействию [10]. В реальной действительности, социальная активность является весьма разнообразным явлением и проявляется, по мнению большинства, в определенном виде деятельности (общественно-политическая, общение (как вид деятельности), профессиональная, спортивная и творческая и др.), обусловленном, прежде всего, заботой о благе общества, а уже потом личными интересами и устремлениями, личностным ростом и саморазвитием [3].

Волонтерство в уголовно-исполнительной системе представляет собой одну из важных составляющих воспитательного процесса сотрудников и работников, является средством взаимодействия с государственными организациями и сотрудничества с представителями некоммерческого сектора, а также предстает механизмом разрешения различных конфликтов в пенитенциарной системе. История волонтерской (добровольческой) деятельности в уголовно-исполнительной системе России представляет собой важный аспект гуманизации пенитенциарной политики. Она эволюционировала от разрозненных благотворительных инициатив к системному институту, способствующему ресоциализации осужденных. Это направление опирается на международный опыт и отечественные правовые нормы [9], подчеркивая роль гражданского общества в исправлении правонарушителей.

Волонтерство реализуется в нескольких формах, с учетом специфики уголовно-исполнительной системы: общественные формирования: отряды волонтеров из сотрудников, ветеранов УИС, членов их семей и внешних организаций; совместные проекты: партнерство ФСИН России с Ассоциацией волонтерских центров, некоммерческими организациями, спортивными и культурными учреждениями; обучение волонтеров, четкое определение целей акций для повышения их эффективности [4].

Одним из важных и перспективных направлений является вовлечение волонтеров уголовно-исполнительной системы России в событийное волонтерство (участие в праздниках, акциях и проектах: парады, уроки доброты и т.д.), которое постепенно замещает традиционные постоянно действующие волонтерские организации и может существенно расширить границы участия сотрудников и курсантов ведомственных вузов

ФСИН России в добровольческих инициативах. При этом приоритетное значение приобретает задача задействования мотивационных и эмоциональных факторов, стимулирующих добровольческую деятельность.

На Официальном сайте Федеральной службы исполнения наказаний имеется информация о волонтерской деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы России [8]. Так, несколько регионов, где осуществляют свою деятельности волонтеры-сотрудники пенитенциарных учреждений, поддерживают Всероссийскую благотворительную акцию «Коробка храбрости». Например, Совет молодежи и профсоюз УФСИН России по Республике Саха (Якутия) организовали сбор игрушек, конструкторов, наборов для творчества, настольных игр для детей, находящихся на длительном лечении и реабилитации в медицинских учреждениях. Все это сотрудники привезли в специальную «Коробку храбрости», установленную в Национальной библиотеке Республики Саха (Якутия). Выбранные из «Коробки храбрости» подарки помогут маленьким пациентам отвлечься от ожиданий и страхов в преддверии сложных процедур и легче перенести разлуку с близкими.

А сотрудники УФСИН России по Республике Бурятия активно поддерживали акцию «Донор в погонах», направленную на пополнение запасов станции переливания крови. Помимо сдачи крови, десять участников акции сделали важный шаг в поддержку пациентов, нуждающихся в трансплантации, вступив в регистр доноров костного мозга.

Также важным направлением деятельности сотрудников-волонтеров является помощь детям несовершеннолетнего возраста. Так, в преддверии Международного дня защиты детей сотрудники ИК-6 УФСИН России по Псковской области посетили центр социальной реабилитации для несовершеннолетних «Алые паруса», расположенный в пос. Сосновый Бор Себежского района. Активисты из числа женсовета колонии организовали для воспитанников настоящий праздник. Общими усилиями взрослые подарили детям заряд положительных эмоций и незабываемые впечатления. В завершение встречи ребятам вручили подарки, а также произнесли теплые слова поздравлений и пожеланий счастливого летнего отдыха [8].

Так же приведем такой пример: организаторами сбора и отправки гуманитарной помощи на СВО выступили Ассоциация ветеранов СВО, ГУФСИН России по Свердловской области, Совет ветеранов ГУФСИН и Уральский государственный горный университет. Были собраны и отправлены медикаменты, предметы первой необходимости, различное тактическое снаряжение, а также длительного хранения продукты питания, теплые вещи и др. И сотрудники УФСИН России по Республике Башкортостан на постоянной основе оказывают помощь военнослужащим, принимающим участие в специальной военной операции и т.д.

Без внимания не остаются и братья наши меньшие. Так, в 2025 году в очередной раз сотрудники УФСИН России по Ульяновской области приняли участие в добровольческой акции «Лапа помощи» по оказанию помощи бездомным животным. Организатором акции стал Ресурсный центр по развитию добровольчества АНО «Счастливы регион».

Сотрудники УИС на регулярной основе оказывают всесильную поддержку четвероногим друзьям. В этот раз для поддержки бездомных животных: офицеры передали в Центр сухой и влажный корм, инвентарь для уборки территории, предметы ухода и разнообразные игрушки для кошек и собак. Волонтеры Ресурсного центра по развитию добровольчества выразили искреннюю благодарность представителям пенитенциарного ведомства за оказанную помощь, милосердие и неравнодушие [8].

Таким образом, анализ показывает, что добровольцы из числа сотрудников уголовно-исполнительной системы работают в широком спектре проблем и с любыми группами населения и типами организаций. Добровольческое (волонтерское) движение в пенитенциарной системе является инструментом общественной солидарности, интегрирования в решении общенациональных задач.

Вместе с тем, что примеров участия сотрудников в волонтерской деятельности немало, все-таки отмечается недостаток информации о волонтерских организациях, поэтому слабая инфраструктура поддержки может затруднять процессы развития волонтерской деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы. Необходимо использование PR-технологий для продвижения волонтерских инициатив в уголовно-исполнительной системе. Это могут быть публикации в СМИ о проектах и положительном опыте в печатных и различных Интернет-изданиях. Также это могут быть съемки и трансляции передач на радио и телевидении, опубликование на сайтах ведомственных образовательных организаций ФСИН России и т.д.

Продвижению положительного опыта в данном направлении могут способствовать также участие сотрудников в пресс-конференциях, или участие лидеров и руководителей волонтерских акций в тематических передачах в качестве экспертов, предоставление интервью и комментариев по профилю деятельности; съемка и трансляция документальных, публицистических фильмов о волонтерских акциях и их участниках [7].

При этом отметим, что для более активного вовлечения в волонтерскую деятельность сотрудников уголовно-исполнительной системы следует предоставлять волонтерам более широкий спектр проектов, учитывая их индивидуальные интересы, навыки и возможности. Так же считаем важным приобщение курсантов образовательных организаций ФСИН России к участию в волонтерской деятельности, формированию у будущих сотрудников уголовно-исполнительной системы комплексной системы знаний о добровольчестве, сотрудничестве, взаимопомощи в процессе их подготовки в вузе. Эту работу необходимо активизировать, снижать социальную апатию и формировать соответствующую мотивацию к участию в общественно значимых мероприятиях.

Таким образом, волонтерство становится неотъемлемым элементом гражданского общества, продолжает активно развиваться, открывая все новые потенциальные возможности для участия в данной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы и курсантов образовательных организаций ФСИН России, в связи с этим необходимо анализировать тенденции развития добровольчества, изучать актуальные вопросы в направлении волонтерской деятельности.

Список источников

1. Автономов А. С. Добровольчество как фактор развития гражданского общества и социальных инноваций // Контуры глобальных трансформаций: политика, экономика, право. 2014. №6 (38). С. 92-108.
2. Гололобова А. В. Роль волонтерского движения в развитии гражданских качеств студентов медицинского вуза // Педагогическое образование в России. 2011. №1. С. 99-106.
3. Кашапова А. Ф. Имплицитные представления о социальной активности личности // RussianJournalofEducationandPsychology. 2014. №3 (35). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/implitsitnye-predstavleniya-o-sotsialnoy-aktivnosti-lichnosti/viewer> (дата обращения 05.05.2026).
4. Кириллова Т. В. Определение основных векторов развития добровольчества в уголовно-исполнительной системе на основе анализа актуальных научных исследований // Пенитенциарная наука. 2025. Т. 19, № 3 (71). С. 335–342.
5. Кудринская Л. А. Добровольческий труд: опыт теоретической реконструкции : специальность 22.00.03. – Экономическая социология и демография : автореф....дис. д. социолог. наук. М.: Московский государственный университет, 2006. 30 с.
6. Максинаева М. Р. Волонтерская деятельность в высшем учебном заведении (на примере МПГУ) // Педагогика высшей школы. 2016. № 3.1 (6.1). С. 136-138.
7. Официальный сайт добровольцев России DOBRO.RU <https://edu.dobro.ru/upload/uf/f97/f971f99b51bb5d0fd021f8d2bf97bb03.pdf>

8. Официальный сайт Федеральной службы исполнения наказаний. URL. <https://minjust.gov.ru/ru/ministry/departments/151/> (дата обращения 23.05.2026).
9. Федеральный закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 N 135-ФЗ (в ред. Федерального закона от 27.11.2023 N 558-ФЗ). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7495/ (дата обращения 03.05.2026).
10. Фельдштейн Д. И. Психологические основы общественно полезной деятельности подростков. М.: Педагогика, 1982. 224 с.
11. Чагин А. Е., Куимова М. В. О роли волонтерской деятельности в студенческой среде // Молодой ученый. 2015. № 10 (90). С. 1327-1329.

Сведения об авторе

Зауторова Эльвира Викторовна, доктор педагогических наук, профессор, профессор кафедры юридической психологии и педагогики, Вологодский институт права и экономики ФСИН России, г. Вологда, Россия,
ведущий научный сотрудник, Научно-исследовательский институт ФСИН России, г. Москва, Россия

Information about the author

Zautorova Elvira Viktorovna, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Professor of the Department of Legal Psychology and Pedagogy, Vologda Institute of Law and Economics of the Federal Penitentiary Service of Russia, Vologda, Russia, Leading Researcher, Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, Moscow, Russia