

Рецензия на статью "Управление дефицитом трудовых ресурсов как фактор укрепления экономической безопасности оборонной промышленности России"

Автор Щукин Никита Максимович

Исследование, посвященное дефициту трудовых ресурсов в оборонно-промышленном комплексе (ОПК) России, является актуальным и комплексным анализом проблемы, с которой сегодня сталкивается отечественная экономика. Дефицит кадров, особенно инженеров и квалифицированных рабочих, достиг критических уровней, что ставит под угрозу выполнение оборонных заказов и укрепление национальной безопасности. В данной рецензии рассмотрим ключевые аспекты исследования и предложим рекомендации для дальнейших шагов в данной области.

Актуальность темы

Работа нацелена на анализ системных причин дефицита трудовых ресурсов, включая демографические, миграционные, образовательные и экономические факторы. Такие вызовы, как демографический кризис, утечка мозгов и несоответствие образовательной системы потребностям ОПК, долгое время остаются неразрешимыми. Вместе с тем, тревожные цифры роста дефицита специалистов в условиях специальной военной операции подчеркивают стратегическую важность данной тематики для экономической безопасности страны.

Глубина анализа

Авторы исследования удачно прибегают к систематизации проблем, выделяя ключевые факторы, что позволяет читателю глубже понять взаимосвязи между ними. В частности, они акцентируют внимание на том, как демографические потоки влияют на кадровый потенциал, а также как экономические условия снижают привлекательность ОПК для молодежи. Это позволяет увидеть проблему не как статическое явление, а как динамическую систему, где каждая часть взаимодействует с другими.

Практическая значимость

Результаты исследования предлагают конкретные стратегии управления дефицитом трудовых ресурсов – от повышения заработной платы до активного вовлечения новых работников через программы субсидирования. Это именно те меры, которые могут существенно улучшить ситуацию в ОПК, и они вызывают оптимизм. Кроме того, практический пример зарубежного опыта (США) служит полезным ориентиром для российской стороны.

Критические замечания

Несмотря на детальность анализа, исследование несколько недостаточно уделяет внимания вопросам реализации предложенных мер. Например, пустота в правовых и административных механизмах может затруднить внедрение высоких зарплат в ОПК, если система поддерживает низкие размеры вознаграждений на уровне общеэкономической политики. Также стоит упомянуть, что финансовые возможности государства на фоне глобальной рецессии ограничены, и завышенные расходы на зарплаты могут вызвать социальную напряженность, что авторы частично упоминают, но не развивают как проблему.

Заключение

Исследование "Управление дефицитом трудовых ресурсов как фактор укрепления экономической безопасности оборонной промышленности России" является важным вкладом в понимание ключевых угроз для обороноспособности страны. Системный подход и хорошо проиллюстрированные проблемы делают его ценным не только для исследователей, но и для практиков, задействованных в ОПК. Однако дальнейшие исследования должны сосредоточиться на механизмах реализации предложенных мер и найти баланс между финансовыми затратами и эффективностью кадровой политики.

Статья рекомендуется к печати в научном журнале.

Рецензент– Хачатурян Каринэ Суреновна , доктор экономических наук, профессор,
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации

г. Москва, Россия

Reviewer – Khachaturian Karine Surenovna, Doctor of Economics, Professor,
Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration
Moscow, Russia

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'K. Surenovna', is positioned in the center of the page.