

## **Рецензия**

на статью «Оценка трудовых ресурсов региона на основе анализа данных кадрового учета и социально-экономических показателей (на примере Иркутской области)»

Гольская Ю.Н., Иванова А.Д.

### **Введение**

Оценка состояния трудовых ресурсов региона представляет собой одну из ключевых задач региональной экономики, поскольку от качества и структуры рабочей силы напрямую зависят темпы развития отраслей и устойчивость социально-трудовой сферы. В условиях демографических ограничений, миграционного оттока и структурных сдвигов в экономике особое значение приобретают методики, объединяющие данные кадрового учёта и социально-экономические индикаторы региона. В своей статье Ю.Н. Гольская и А.Д. Иванова предлагают подход к такой комплексной оценке на материале Иркутской области.

Авторы разрабатывают методику, в основе которой лежит кластеризация отраслей региона по характеристикам занятости, рассчитывают интегральный показатель состояния трудовых ресурсов (ИСТР) на уровне 0,77 и коэффициент напряжённости рынка труда 0,79, а также формулируют рекомендации для региональных органов управления и работодателей.

### **Сильные стороны статьи**

Тема исследования соответствует актуальной повестке региональной политики: трудовые ресурсы Иркутской области рассматриваются в контексте структурных особенностей экономики Восточной Сибири, что повышает прикладную ценность работы.

Авторы корректно сочетают данные кадрового учёта и социально-экономическую статистику, что позволяет преодолеть ограниченность подходов, опирающихся только на один тип источников.

Кластеризация отраслей с выделением четырёх групп даёт наглядное представление о неоднородности рынка труда региона и облегчает дифференциацию управленческих решений по отраслевым сегментам.

Используемые интегральные показатели — ИСТР и коэффициент напряжённости — позволяют не только зафиксировать текущее состояние, но и сопоставлять его с другими регионами при тиражировании методики.

### **Перспективы исследования**

Дальнейшее развитие темы целесообразно связать с расширением географии исследования за счёт сопоставительного анализа нескольких регионов Сибирского федерального округа, а также с включением в методику показателей цифровых компетенций и параметров профессионального образования. Перспективным направлением выглядит также прогнозная составляющая, учитывающая демографические сценарии.

### **Заключение**

Работа Ю.Н. Гольской и А.Д. Ивановой представляет собой содержательное методико-прикладное исследование, в котором последовательно реализован переход от концепции комплексной оценки трудовых ресурсов региона к количественным результатам по конкретной территории. Авторы делают обоснованный вывод о возможности применения предложенной методики для информационной поддержки региональной кадровой политики.

Статья будет полезна специалистам в области региональной экономики, экономики труда и государственного управления, а также представителям служб занятости и крупных работодателей. Изложение отличается логичностью построения, продуманностью аналитического аппарата и привязкой выводов к конкретному региональному контексту. Рекомендуется к публикации в журнале.

Рецензент – Гребеник Виктор Васильевич, доктор экономических наук, профессор, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия

Reviewer – Grebenik Victor Vasilyevich, Doctor of Economics, Professor,  
Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow,  
Russia

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Grebenik', written in a cursive style.