

Рецензия

на статью Н.Н. Григорьевой и К.И. Клепцовой «Эффективное использование персонала: роль и организация труда в современных условиях»

Актуальность и значимость исследования

Статья Н.Н. Григорьевой и К.И. Клепцовой посвящена эффективному использованию персонала и организации труда в современных условиях. Тема актуальна на фоне усиливающегося кадрового дефицита: качество организации труда становится одним из определяющих факторов устойчивости предприятий, поскольку именно человеческий ресурс обеспечивает их работоспособность при ограничениях со стороны рынка труда и одновременно усложняющихся технологических требованиях к качеству выполнения работ.

Методология и содержание

Авторы рассматривают методы эффективного использования человеческих ресурсов, выделяя мотивацию, совершенствование условий труда и оптимизацию рабочих процессов. В работе сформулированы основные принципы организации труда и ключевые факторы, влияющие на вовлечённость персонала в трудовую деятельность. Аргументация подкреплена обобщением действующей практики, изложение последовательно и сбалансировано между теоретическими положениями и прикладными выводами. Логика построения позволяет соотнести каждый из выделенных методов с конкретными управленческими решениями на уровне предприятия.

Практическая ценность

Практическая значимость работы состоит в применимости рекомендаций для специалистов служб управления персоналом и линейных руководителей. Систематизация методов и принципов позволяет точно настраивать механизмы мотивации, режимы труда и распределение задач, что особенно востребовано в условиях нехватки кадров и роста требований к

производительности труда. Предложенные подходы могут быть использованы при пересмотре действующих регламентов и при проектировании программ удержания квалифицированных сотрудников.

Научная новизна

Научная новизна исследования проявляется в комплексной увязке трёх контуров — мотивации, условий труда и оптимизации процессов — в единую систему эффективного использования персонала. Авторы предлагают развёрнутый взгляд на вовлечённость, рассматривая её не как набор отдельных HR-инструментов, а как результирующую состояния всей системы организации труда.

Перспективы и выводы

Перспективы развития темы связаны с эмпирической проверкой предложенных подходов на конкретных предприятиях, с детализацией отраслевых особенностей и с количественной оценкой эффектов внедрения предложенных принципов. Выводы авторов убедительны, опираются на современные представления об организации труда и встроены в актуальный контекст кадровой политики. Работа отличается чёткой структурой, логичным изложением и практической направленностью, что делает её полезной для специалистов в области управления персоналом и исследователей экономики труда. Статья рекомендуется к печати в научном журнале.

Рецензент - Шахбанов Рамазан Бахмудович, доктор экономических наук,

профессор, Дагестанский государственный университет,

г. Махачкала, Россия

Reviewer - Shakhbanov Ramazan Bakhmudovich, Doctor of Economics,

Professor, Dagestan State University,

Makhachkala, Russia



