

Рецензия

на статью «Стресс-тьюторство как основа управления организационным стрессом: структура, содержание, оценка эффективности» Кульчицкая Е.В., Белоусов К.Ю., Краенкова К.И.

В статье рассматривается стресс-тьюторство как одно из направлений работы руководства компании, кадровых служб и риск-менеджеров по повышению стрессоустойчивости сотрудников. Авторы исходят из того, что традиционные инструменты — опросы, тесты, корпоративные тренинги и инициативы по изменению рабочей атмосферы — не всегда обеспечивают системного эффекта, и обосновывают стресс-тьюторство как более устойчивую форму индивидуальной и групповой работы с сотрудниками. В работе раскрываются структура и содержание стресс-тьюторства, описаны его ключевые функции и роли участников процесса, а также предложены подходы к оценке эффективности этого инструмента в управлении организационным стрессом.

Сильные стороны статьи

Работа отличается комплексным подходом к описанию стресс-тьюторства: авторы рассматривают его как самостоятельную управленческую практику, увязывают структуру, содержание и оценку эффективности в единую методическую рамку и аккуратно соотносят предложенный инструмент с уже применяемыми способами работы со стрессом в организациях.

Перспективы исследования

Перспективным направлением дальнейших исследований является эмпирическая верификация предложенной модели стресс-тьюторства на материале конкретных компаний и сопоставление её результативности с другими инструментами управления организационным стрессом.

Заключение

Статья представляет собой актуальное исследование, развивающее представления об управлении организационным стрессом. Работа отличается

логичностью изложения, обоснованностью выводов и практической ориентацией. Рекомендуется к публикации в журнале.

Рецензент - Зотикова Ольга Николаевна, доктор экономических наук,
профессор,
Российский государственный университет имени А.Н. Косыгина
г. Москва, Россия

Reviewer - Zotikova Olga Nikolaevna, Doctor of Economics, Professor,
Kosygin Russian State University, Moscow, Russia

