

Ермишина Оксана Федоровна
Ульяновский Государственный Университет
Кочергина Елизавета Андреевна
Ульяновский Государственный Университет
Халитова Алина Дамировна
Ульяновский Государственный Университет

Наследование бизнеса: риски для экономической безопасности

Аннотация. Статья посвящена проблеме риска наследственной преемственности как фактора, угрожающего экономической безопасности и стабильности компаний, особенно семейных предприятий в России. В работе анализируются ключевые риски, возникающие при передаче бизнеса по наследству: управленческие (отсутствие опыта у наследников), корпоративные (конфликты с партнёрами) и временные (длительный срок принятия наследства). В ходе исследования доказано, что эффективное планирование передачи бизнеса – это не разовое завещание, а система состоящая из нескольких этапов, которая начинается за 3–5 лет до события и включает корпоративную реструктуризацию, семейные договоры, финансовое обеспечение и подготовку наследников. Самая частая ошибка владельцев бизнеса – ограничиться только завещанием и проигнорировать остальные инструменты. Авторами рассмотрено, насколько опасны не столько юридические препятствия, сколько наложение семейных конфликтов и управленческой некомпетентности.

Ключевые слова: наследственная преемственность, экономическая безопасность предприятия, передача бизнеса по наследству, риски наследования бизнеса, некомпетентность наследника, репутационные потери.

Ermishina Oksana Fedorovna
Ulyanovsk State University
Kochergina Elizaveta Andreevna
Ulyanovsk State University
Halitova Alina Damirovna
Ulyanovsk State University

Business inheritance: risks to economic security

Abstract. The article is devoted to the problem of the risk of hereditary succession as a factor threatening the economic security and stability of companies, especially family enterprises in Russia. The work analyzes the key risks arising from the transfer of business by inheritance: managerial (lack of experience among the heirs), corporate (conflicts with partners) and temporary (long term acceptance of the inheritance). The study proved that effective planning of business transfer is not a one-time will, but a system consisting of several stages, which begins 3-5 years before the event and includes corporate restructuring, family contracts, financial support and training of heirs. The most common mistake of business owners is to limit themselves only to a will and ignore the rest of the tools. The authors considered how dangerous it is not so much legal obstacles as the imposition of family conflicts and managerial incompetence.

Keywords: hereditary succession, economic security of the enterprise, transfer of business by inheritance, risks of business inheritance, incompetence of the heir, reputational losses.

Среди угроз, способных подорвать будущее компании, существует риск наследственной преемственности. Его суть в том, что собственники бизнеса не всегда продумывают стратегию передачи активов следующему поколению.

Российская деловая среда во многом держится на семейных предприятиях: от крупных заводов до маленьких пекареней. Именно для таких хозяйствующих субъектов переход по наследству может обернуться серьёзным испытанием для экономической безопасности. Под ударом оказываются операционная устойчивость, инвестиционная привлекательность, да и само внутреннее равновесие организации. Степченкова О. С. и Волков Р. К. считают, что именно семейный бизнес часто формирует хозяйственный каркас целых регионов и малых городов: даёт людям рабочие места, поддерживает социальную инфраструктуру и определяет качество повседневной жизни [3].

При наследовании бизнеса можно выделить несколько ключевых рисков, влияющих на экономическую безопасность предприятия.

Во-первых, управленческие риски. Появление наследников без опыта управления ведёт к снижению эффективности решений. Следует отметить, что ст. 1178 Гражданского кодекса Российской Федерации [1] устанавливает преимущественное право наследника, который на день открытия наследства зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя или коммерческой организации, которая является наследником по завещанию. В случае, если никто из наследников не обладает таким правом или не воспользовался им, предприятие поступает в общую долевую собственность наследников, которые нередко не заинтересованы в развитии бизнеса и нацелены на быстрый вывод активов.

Во-вторых, корпоративные риски. Партнёрские отношения в бизнесе нередко держатся на личном доверии и так называемых джентльменских соглашениях, где ключевую роль играет фигура конкретного человека. После его ухода ситуация резко меняется: партнёры могут наотрез отказаться работать с наследниками. Как итог – неприятие решений, паралич управления и даже рейдерские захваты.

В-третьих, временные риски: по закону срок принятия наследства составляет шесть месяцев, и это при самом благоприятном раскладе. Если же между наследниками разгорается спор, процесс увязает в судебных разбирательствах на неопределённо долгий срок. Все это время наследники не смогут распоряжаться своим имуществом, а бизнес оказывается «бесхозным». Особенно остро это ощущается, когда у компании один-два владельца и каждое решение на счету.

Согласно исследованию консалтинговой группы «Эталон», более 70 % прибыльных предприятий прекращают существование в течение одного-двух лет после смерти прежнего собственника [4].

В этих обстоятельствах ценность наследственного планирования многократно возрастает. Именно предиктивный подход помогает наладить бесперебойную работу компании и выстроить понятную схему преемственности управления. Если обратиться к законодательству, то можно найти ни один способ наследственного планирования: от традиционного завещания и завещательного отказа до договора доверительного управления, наследственного договора, наследственного и личного фондов, а также корпоративного договора. При чём у каждого из этих способов свои преимущества и недостатки.

Самым очевидным способом передать бизнес по наследству остаётся завещание (ст. 1118 ГК РФ). Однако его свобода не безгранична. Важно помнить об обязательной доли для несовершеннолетних (или нетрудоспособных) детей наследодателя, его нетрудоспособного супруга и родителей, а также иждивенцев, находившихся на содержании умершего.

По правилам п. 1 ст. 1149 ГК РФ, обязательный наследник гарантированно получает не менее половины того, что причиталось бы ему при наследовании по закону. Лифанова Н. А. в своей научной работе даёт практическую рекомендацию: если участник

общества хочет передать долю в уставном капитале «в одни руки», разумнее делать специальное распоряжение именно в отношении этой доли, а не завещать всё имущество скопом [2]. При таком подходе право на обязательную долю будет погашаться в первую очередь из той части наследственной массы, которая завещанием не охвачена (п. 2 ст. 1149 ГК РФ). Такой подход может помочь уберечь бизнес от дробления.

Представим в таблице 1 основные риски экономической безопасности бизнеса при наследовании.

Таблица 1- Основные риски экономической безопасности бизнеса при наследовании бизнеса

Категория риска	Конкретный риск	Описание и последствия для бизнеса
<i>Корпоративно-юридические</i>	Блокировка перехода доли в ООО	Если Устав требует согласия других участников, наследник может получить только денежную компенсацию, а не долю. Бизнес теряет собственника, а средства могут быть неадекватны реальной стоимости.
	Отсутствие корпоративного договора	Если у наследодателя были партнеры, без договора не урегулированы их права и обязанности. Наследник может быть вытеснен из управления или втянут в длительные суды.
<i>Семейно-наследственные</i>	Столкновение нескольких наследников	Делится поровну между супругом, детьми, родителями. Бизнес дробится на микродоли, что делает невозможным принятие решений.
	Обязательная доля	Нетрудоспособные иждивенцы, несовершеннолетние дети получают долю, даже если не указаны в завещании. Внезапное появление неподготовленного совладельца (например, престарелой матери) блокирует сделки.
	Репутационные потери из-за споров	Публичные судебные разбирательства между наследниками, разрушают доверие контрагентов, заказчиков, банков и клиентов. Стоимость бизнеса снижается.
<i>Управленческие</i>	Некомпетентность наследника	Наследник в большинстве случаев не может эффективно управлять бизнесом, как следствие возникает в дальнейшем потеря ключевых сотрудников, разрыв контрактов, падение качества.
	Распродажа активов	Наследник, не желающий вникать в бизнес, начинает выводить ликвидные части: продаёт недвижимость, оборудование, запасы. Компания теряет способность получать прибыль.
<i>Финансово-налоговые</i>	Переход долгов и субсидиарная ответственность	Вместе с долей переходят все долги хозяйствующего субъекта. Более того, суды всё чаще привлекают наследников к субсидиарной ответственности по долгам компании, возникшим при прежнем владельце. Наследник может лишиться личного имущества.
	Налоговые ловушки при продаже	Если наследник сразу продаст полученный актив (например, коммерческое здание), доход от продажи будет облагаться НДФЛ 13% (или

		15% для сумм свыше 5 млн руб.), так как срок владения исчисляется с момента смерти наследодателя.
--	--	---

Как видно из таблицы 1, наиболее опасны не столько юридические препятствия, сколько наложение семейных конфликтов и управленческой некомпетентности.

Очень удобно при наследовании бизнеса передавать руководство бизнесом в доверительное управление, особенно если речь идёт о передаче 100 %-ной доли, поскольку процесс принятия наследства занимает шесть месяцев, а собственник фактически не может управлять бизнесом до завершения оформления наследства.

В этот период возникает риск простоя и потери управляемости компании. Доверительное управление позволяет сохранить наследуемое имущество и обеспечить нормальное функционирование бизнеса. Учредителем такого договора выступает нотариус (ст. 1173 ГК РФ).

Помимо этого, наследодатель может применять завещательный отказ и завещательное возложение. По сути, это способы обязать наследников исполнить конкретные распоряжения. Завещательный отказ связан исключительно с имущественными обязательствами. К примеру, наследники должны оплатить задолженность компании или выполнить требования перед деловыми партнёрами умершего.

Завещательное возложение позволяет включить в завещание поручения не только имущественного, но и неимущественного характера. Так, например, наследников могут обязать поддерживать в надлежащем состоянии оборудование или недвижимость фирмы, доля в которой передаётся по наследству, или создать на базе активов компании благотворительный фонд.

Для исполнения воли умершего и разрешения возможных конфликтов между наследниками может быть назначен душеприказчик (проще говоря, исполнитель завещания). На эту роль можно назначить как обычного человека, так и организацию, причём не обязательно из числа самих наследников. Полномочия душеприказчика подтверждаются свидетельством от нотариуса. А к числу его полномочий относятся меры для исполнения завещания (п. 2 ст. 1135 ГК РФ).

Ещё одним инструментом, позволяющим закрепить договорённости и установить дополнительные условия, является наследственный договор. В него можно включить условие о назначении душеприказчика, или установить иные обязательства для наследников (ст. 1140.1 ГК РФ).

С 1 сентября 2018 года в российском правовом поле появился инструмент, о котором многие владельцы бизнеса до сих пор знают мало, -наследственный фонд. Его главная задача – сохранить бизнес после смерти собственника. Фонд берет на себя управление имуществом и распределяет доли между наследниками: это снижает риск ссор и корпоративных войн внутри семьи или между партнёрами.

Однако на практике к наследственным фондам пока обращаются редко. До конца непонятно, как этот механизм работает: что делать с совместной собственностью супругов и правами пережившего супруга, как учитывать интересы обязательных наследников. Важно отметить, что создать наследственный фонд можно только при жизни наследодателя: задним числом или через представителей это сделать невозможно.

Планировать передачу бизнеса наследникам нужно заранее. Если подойти к делу со всей ответственностью, заранее, то можно добиться того, чтобы бизнес продолжал работать без перебоев.

Список источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 N 146-ФЗ // Парламентская газета, N 224, 28.11.2001 ; Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 03.06.2026).
2. Лифанова Н. А. Проблемы передачи по наследству доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью // Законодательство. — 2023. — № 7. — С. 8-14.
3. Степченкова О. С., Волков Р. К. Менеджмент рисков наследственной преемственности корпорации // *Oeconomia et Jus*. — 2024. — №. 4. — С. 64.
4. Наследование бизнеса и активов – Текст электронный // Консалтинговая группа Эталон: [сайт]. – URL : <https://www.etalon-cons.ru/uslugi/korporativnoe-pravo/nasledstvo-biznesmena-yuridicheskie-instrumenty/> (дата обращения : 03.06.2026).

Сведения об авторах

Ермишина Оксана Федоровна, старший преподаватель, Ульяновский Государственный Университет, Ульяновск, Россия

Кочергина Елизавета Андреевна, студентка, Ульяновский Государственный Университет, Ульяновск, Россия

Халитова Алина Дамировна, студентка, Ульяновский Государственный Университет, Ульяновск, Россия

Information about the author

Ermishina Oksana Fedorovna, Senior Lecturer, Ulyanovsk State University, Ulyanovsk, Russia

Kochergina Elizaveta Andreevna, student, Ulyanovsk State University, Ulyanovsk, Russia

Halitova Alina Damirovna, student, Ulyanovsk State University, Ulyanovsk, Russia